

El gobierno ofrece más flexibilidad a los empleadores para acceder al Subsidio de Salario de Emergencia del Canadá

De: [Departamento de Finanzas del Canadá](#)

Comunicado de prensa

8 de abril de 2020 - Ottawa, Ontario - Departamento de Finanzas de Canadá

El Gobierno de Canadá está adoptando medidas inmediatas, significativas y decisivas para apoyar a los canadienses y a los empleadores que se enfrentan a dificultades como consecuencia del brote mundial del COVID-19.

Hoy, el Ministro de Finanzas, Bill Morneau ha dado más detalles sobre los criterios de elegibilidad para que las empresas puedan acceder al Subsidio Salarial de Emergencia de Canadá (CEWS). Estos detalles asegurarán que el CEWS propuesto cumpla con el objetivo del gobierno de apoyar a los empleadores más afectados por la pandemia COVID-19 y proteger los empleos de los que dependen los canadienses en estos tiempos difíciles.

El CEWS planteado proporcionaría un fuerte incentivo para que los empleadores paguen a los empleados que han sido enviados a su casa por razones de salud y seguridad o por falta de trabajo. También permitiría a los empleadores retener a los empleados que aún están en la planilla y volver a contratar a los trabajadores que han sido despedidos anteriormente.

El CEWS propuesto se aplicaría a una tasa del 75% de los primeros 58.700 dólares normalmente ganados por los empleados - lo que representa un beneficio de hasta 847 dólares por semana, por empleado. El programa estaría en vigor durante un período de 12 semanas, del 15 de marzo al 6 de junio del 2020. Los empleadores de todos los tamaños y en todos los sectores de la economía serían elegibles, con ciertas excepciones incluyendo entidades del sector público. El derecho de un empleador elegible a este subsidio salarial se basará enteramente en el salario o los salarios realmente pagados a los empleados. Se espera que todos los empleadores hagan lo posible para que los salarios de los empleados alcancen los niveles anteriores a la crisis.

Además, el Gobierno propone que los empleadores que reúnan los requisitos para el CEWS tengan derecho a recibir un reembolso del 100% de determinadas contribuciones pagadas por el empleador al seguro de empleo (EI), al Plan de Pensiones de Canadá, al Plan de Pensiones de Quebec y al Plan de Seguro Parental de Quebec. Este reembolso se aplicaría a la totalidad de las cotizaciones pagadas por el empleador con respecto a la remuneración pagada a los empleados cesantes en un período en el que el empleador tenga derecho al CEWS. Esto hará que sea fácil y rentable para los empleadores volver a contratar a personas previamente despedidas.

A fin de hacer frente a las realidades a las que se enfrenta el sector sin fines de lucro, las empresas de alto crecimiento y las nuevas empresas, el Gobierno propone la siguiente flexibilidad adicional:

- Para medir su pérdida de ingresos, se propone que todos los empleadores tengan la flexibilidad de comparar sus ingresos de marzo, abril y mayo del 2020 con los del mismo mes del 2019, o con un promedio de sus ingresos obtenidos en enero y febrero de 2020.
- Para marzo, el Gobierno propone hacer más accesible el CEWS de lo que se anunció originalmente, reduciendo el punto de referencia del 30% al 15%, en reconocimiento del hecho de que muchas empresas no empezaron a verse afectadas por la crisis hasta mediados de mes.
- Reconociendo que el tiempo que transcurre entre el momento en que se obtienen los ingresos y el momento en que se pagan podría ser muy variable en determinados sectores de la economía, se propone que se permita a los empleadores medir los ingresos sobre la base de la contabilidad en valores devengados (a medida que se ganan) o de la contabilidad en efectivo (a medida que se reciben). También se establecerían normas especiales para abordar las cuestiones relativas a los grupos de empresas, las entidades no vinculadas a las empresas y las empresas mixtas.
- Las organizaciones de beneficencia y sin fines de lucro registradas también podrían beneficiarse de las flexibilidades adicionales que se ofrecen a los empleadores con respecto al cálculo de la pérdida de ingresos. Además, para reconocer que los distintos tipos de organizaciones están experimentando diferentes tipos de presiones de financiación, se propone que se permita a las organizaciones de beneficencia y sin fines de lucro optar por incluir o excluir la financiación del gobierno en sus ingresos con el fin de aplicar la prueba de reducción de ingresos.

El Gobierno seguirá vigilando cuidadosamente todos los acontecimientos relacionados con el brote de COVID-19 y seguirá adoptando nuevas medidas para proteger a los canadienses y la economía.

Citas

"El gobierno continuará haciendo lo que sea necesario para apoyar a los canadienses y la economía durante este momento tan difícil. El Subsidio Salarial de Emergencia de Canadá es una de las herramientas que hemos propuesto para ayudar a las empresas y los trabajadores. Estamos escuchando la opinión de los canadienses y la comunidad empresarial y nos aseguraremos de que este subsidio atienda las necesidades de los canadienses".

Bill Morneau, Ministro de Finanzas

"Hemos escuchado las voces de los dueños de pequeños negocios y empleadores de todo el país. Estas mejoras en el Subsidio Salarial de Emergencia de Canadá significarán más flexibilidad y apoyo para los *start-ups*, empresas de alto crecimiento y organizaciones sin fines de lucro. Seguimos escuchando, y estaremos ahí para las empresas canadienses en cada paso del camino a través de este desafío sin precedentes".

Mary Ng, Ministra de Pequeña Empresa, Promoción de las Exportaciones y Comercio Internacional

"Nuestro gobierno está trabajando lo más rápido posible para ayudar a apoyar a nuestros negocios y trabajadores canadienses. Esta mayor flexibilidad para que los empleadores tengan acceso al Subsidio Salarial de Emergencia de Canadá ayudará a los canadienses a mantener sus empleos, para que puedan seguir pagando sus cuentas y alimentando a sus familias.

Sabemos que estos son tiempos difíciles. Seguiremos escuchando y tomando medidas para asegurarnos de que salgamos adelante, juntos.

Navdeep Bains, Ministro de Innovación, Ciencia e Industria

Datos rápidos

- El gobierno ha tomado medidas para apoyar a las empresas canadienses a través del brote de COVID-19, con nuevas iniciativas específicas como:
 - Lanzar la nueva Cuenta de Negocios de Emergencia de Canadá (*Canada Emergency Business Account*). Este programa proporcionará 25.000 millones de dólares de financiación total consistente en préstamos sin intereses y parcialmente perdonados de hasta 40.000 dólares a pequeñas empresas y organizaciones sin fines de lucro de todos los sectores y regiones. Para tener derecho a ello, las organizaciones tendrán que demostrar que han pagado entre 50.000 y 1 millón de dólares de la planilla total en el 2019. Estos préstamos - garantizados y financiados por el Gobierno de Canadá- garantizarán que las pequeñas empresas tengan acceso al capital que necesitan para poder pagar el alquiler y otros gastos importantes en los próximos meses.
 - Poner en marcha el nuevo programa de préstamos y garantías para pequeñas y medianas empresas (*Small and Medium-sized Enterprise Loan and Guarantee program*), que permitirá conceder hasta 40.000 millones de dólares en préstamos, con el apoyo de *Export Development Canada* y el *Business Development Bank of Canada*, para que las pequeñas empresas superaren los efectos del COVID-19. Este programa está destinado a las pequeñas y medianas empresas que necesitan una mayor ayuda para satisfacer sus necesidades de flujo de caja operativo. El programa permitirá a las empresas que reúnan los requisitos necesarios acceder a un apoyo financiero adicional de hasta 12,5 millones de dólares.
 - Aumentar el crédito disponible para los agricultores y el sector agroalimentario a través del *Farm Credit Canada*.
 - Ampliar la duración máxima del programa de Trabajo Compartido (*Work-Sharing*), de 38 a 76 semanas, para los trabajadores que acepten reducir su horario normal de trabajo debido a acontecimientos fuera del control de sus empleadores.
 - Aplazar el pago de los impuestos sobre la renta. El gobierno está permitiendo a todos los contribuyentes diferir, hasta después del 31 de agosto del 2020, el pago de los impuestos sobre la renta que se adeuden a partir del 18 de marzo y antes de septiembre del 2020. Este alivio se aplicaría a los nuevos saldos adeudados, así como a los pagos fraccionados, con arreglo a la Parte I de la *Ley del impuesto sobre la renta*. No se acumularán intereses ni penalidades sobre estas cantidades durante este período.
 - Permitir a las empresas, incluidos los trabajadores independientes, aplazar todos los pagos del impuesto sobre bienes y servicios/impuesto sobre las ventas armonizado (GST/HST) hasta junio, así como los pagos del GST y los derechos de aduana debidos por las importaciones. Esta medida equivale a proporcionar

hasta 30.000 millones de dólares en préstamos sin intereses a las empresas canadienses. Ayudará a las empresas para que puedan seguir pagando a sus empleados y sus facturas, y ayudará a aliviar los problemas de flujo de caja en todo el país.

Productos relacionados

- [Detalles adicionales sobre el subsidio de salarios de emergencia de Canadá](#)

Enlaces asociados

- [El subsidio de salarios de emergencia de Canadá](#)
- [El gobierno anuncia detalles del subsidio salarial de emergencia de Canadá para ayudar a las empresas a mantener a los canadienses en sus puestos de trabajo](#)
- [Plan de respuesta económica de Canadá COVID-19](#)
- [El gobierno anuncia el apoyo al sector del transporte aéreo durante la pandemia de COVID-19](#)
- [El Primer Ministro anuncia el apoyo a las pequeñas empresas que se enfrentan a los impactos de COVID 19](#)
- [Apoyo adicional a las empresas canadienses por los impactos económicos de COVID-19](#)
- [El Primer Ministro anuncia más apoyo a los trabajadores y las empresas a través del Plan de Respuesta Económica COVID-19 de Canadá](#)
- [El Primer Ministro esboza la respuesta de Canadá a COVID-19](#)
- [El Gobierno de Canadá toma medidas sobre COVID-19](#)
- [El Canadá anuncia medidas para apoyar la economía y el sector financiero](#)

Contactos

Los medios de comunicación pueden contactar:

Maéva Proteau
Secretario de prensa
Oficina del Ministro de Finanzas
maeva.proteau@canada.ca
[613-369-5696](tel:613-369-5696)

Relaciones con los medios de comunicación
Departamento de Finanzas del Canadá
fin.media-media.fin@canada.ca
[613-369-4000](tel:613-369-4000)

Consultas generales

Teléfono: 613-369-3710
Facsimile: 613-369-4065
TTY: 613-369-3230
E-mail: fin.financepublic-financepublique.fin@canada.ca

Government provides further flexibility for employers to access the Canada Emergency Wage Subsidy

From: [Department of Finance Canada](#)

News release

April 8, 2020 - Ottawa, Ontario - Department of Finance Canada

The Government of Canada is taking immediate, significant and decisive action to support Canadians and employers facing hardship as a result of the global COVID-19 outbreak.

Today, Finance Minister Bill Morneau provided further details on the eligibility criteria for businesses to access the Canada Emergency Wage Subsidy (CEWS). These details will ensure that the proposed CEWS meets the government's objective to support the employers that are hardest hit by the COVID-19 pandemic and protect the jobs Canadians depend on during these difficult times.

The proposed CEWS would provide a strong incentive for employers to pay employees who have been sent home for health and safety reasons or due to lack of work. It would also enable employers to retain employees who are still on the payroll and rehire workers who have been previously laid off.

The proposed CEWS would apply at a rate of 75 per cent of the first \$58,700 normally earned by employees – representing a benefit of up to \$847 per week, per employee. The program would be in place for a 12-week period, from March 15 to June 6, 2020. Employers of all sizes and across all sectors of the economy would be eligible, with certain exceptions including public sector entities. An eligible employer's entitlement to this wage subsidy will be based entirely on the salary or wages actually paid to employees. All employers would be expected to make best efforts to bring employees' wages to their pre-crisis levels.

As well, the Government is proposing that employers eligible for the CEWS be entitled to receive a 100-per-cent refund for certain employer-paid contributions to Employment Insurance, the Canada Pension Plan, the Quebec Pension Plan, and the Quebec Parental Insurance Plan. This refund would apply to the entire amount of employer-paid contributions in respect of remuneration paid to furloughed employees in a period where the employer is eligible for the CEWS. This will make it easy and cost effective for employers to rehire people previously laid off.

In order to address the realities faced by the not-for-profit sector, high growth companies and new businesses, the Government proposes the following additional flexibility:

- To measure their revenue loss, it is proposed that all employers have the flexibility to compare their revenue of March, April and May 2020 to that of the same month of 2019, or to an average of their revenue earned in January and February 2020.

- For March, the Government proposes to make the CEWS more accessible than originally announced by reducing the 30-per-cent benchmark to 15 per cent, in recognition of the fact that many businesses did not begin to be affected by the crisis until partway through the month.
- In recognition that the time between when revenue is earned and when it is paid could be highly variable in certain sectors of the economy, it is proposed that employers be allowed to measure revenues either on the basis of accrual accounting (as they are earned) or cash accounting (as they are received). Special rules would also be provided to address issues for corporate groups, non-arm's length entities and joint ventures.
- Registered charities and non-profit organizations would also be able to benefit from the additional flexibilities being provided to employers with respect to the revenue loss calculation. In addition, to recognize that different types of organizations are experiencing different types of funding pressures, it is proposed that charities and non-profit organizations be allowed to choose to include or exclude government funding in their revenues for the purpose of applying the revenue reduction test.

The government will continue to carefully monitor all developments relating to the COVID-19 outbreak and will continue to take further action to protect Canadians and the economy.

Quotes

“The government will continue to do whatever it takes to support Canadians and the economy during this very difficult time. The Canada Emergency Wage Subsidy is one of the tools we have proposed to help businesses and workers. We are listening to the feedback that Canadians and the business community have provided and will make sure this subsidy serves the needs of Canadians.”

Bill Morneau, Minister of Finance

“We’ve heard the voices of small business owners and employers from across the country. These enhancements to the Canada Emergency Wage Subsidy will mean more flexibility and support for start-ups, high-growth companies, and non-profit organisations. We continue to listen, and we’ll be there for Canadian businesses every step of the way through this unprecedented challenge.”

Mary Ng, Minister of Small Business, Export Promotion and International Trade

“Our government is working as quickly as possible to help support our Canadian businesses and workers. This increased flexibility for employers to access the Canada Emergency Wage Subsidy will help Canadians keep their jobs, so they can continue to pay their bills and feed their families. We know these are trying times. We will continue to listen and take action to make sure we make it through, together.

Navdeep Bains, Minister of Innovation, Science and Industry

Quick facts

- The government has taken action to support Canadian businesses through the outbreak of COVID-19, with targeted new initiatives that:

- Launch the new Canada Emergency Business Account. This program will provide \$25 billion in total funding consisting of interest-free, partially forgivable loans of up to \$40,000 to small businesses and not-for-profits in all sectors and regions. To qualify, organizations will need to demonstrate they paid between \$50,000 and \$1 million in total payroll in 2019. These loans – guaranteed and funded by the Government of Canada – will ensure that small businesses have access to the capital they need so they can pay for rent and other important costs over the next number of months.
- Launch the new Small and Medium-sized Enterprise Loan and Guarantee program that will enable up to \$40 billion in lending, supported through Export Development Canada and the Business Development Bank of Canada, for small businesses to help weather the impacts of COVID-19. This is intended for small and medium-sized companies that require greater help to meet their operational cash flow requirements. The program will allow eligible businesses to access up to \$12.5 million in additional financing support.
- Increase credit available for farmers and the agri-food sector through Farm Credit Canada.
- Extend the maximum duration of the Work-Sharing program, from 38 weeks to 76 weeks, for workers who agree to reduce their normal working hours because of developments beyond the control of their employers.
- Defer the payment of income taxes. The government is allowing all taxpayers to defer, until after August 31, 2020, the payment of income tax amounts that become owing on or after March 18 and before September 2020. This relief would apply to new balances due, as well as instalments, under Part I of the *Income Tax Act*. No interest or penalties will accumulate on these amounts during this period.
- Allow businesses, including self-employed individuals, to defer all Goods and Services Tax/Harmonized Sales Tax (GST/HST) payments until June, as well as GST and customs duty payments owed for imports. This measure is the equivalent of providing up to \$30 billion in interest-free loans to Canadian businesses. It will help businesses so they can continue to pay their employees and their bills, and help ease cash-flow challenges across the country.

Related products

- [Additional Details on the Canada Emergency Wage Subsidy](#)

Associated links

- [The Canada Emergency Wage Subsidy](#)
- [Government Announces Details of the Canada Emergency Wage Subsidy to Help Businesses Keep Canadians in their Jobs](#)
- [Canada's COVID-19 Economic Response Plan](#)
- [Government announces support for air transportation sector during COVID-19 pandemic](#)
- [Prime Minister announces support for small businesses facing impacts of COVID 19](#)
- [Additional Support for Canadian Businesses from the Economic Impacts of COVID-19](#)

- [Prime Minister announces more support for workers and businesses through Canada's COVID-19 Economic Response Plan](#)
- [Prime Minister outlines Canada's COVID-19 response](#)
- [Government of Canada takes action on COVID-19](#)
- [Canada outlines measures to support the economy and the financial sector](#)

Contacts

Media may contact:

Maéva Proteau
Press Secretary
Office of the Minister of Finance
maeva.proteau@canada.ca
613-369-5696

Media Relations
Department of Finance Canada
fin.media-media.fin@canada.ca
613-369-4000

General enquiries

Phone: 613-369-3710
Facsimile: 613-369-4065
TTY: 613-369-3230
E-mail: fin.financepublic-financepublique.fin@canada.ca